

**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 019-2019/SBN-GG

San Isidro, 20 de febrero de 2019

VISTOS:

El Informe Especial N° 008-2019/SBN-OAF-SAPE de fecha 07 de febrero de 2019, emitido por el Sistema Administrativo de Personal; y el Informe Especial N° 00156-2019/SBN-OPP-JAAC de fecha 08 de febrero de 2019, emitido por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante los artículos 2 y 5 del Decreto Legislativo N° 1023, dispositivo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil como rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se señala que dicho Sistema es el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos; el cual comprende, entre otros, al Subsistema de Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales;

Que, en el artículo 3 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se establece que el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores civiles en torno a las políticas y prácticas de personal, considerando dentro del mismo el proceso de Bienestar Social, entre otros;

Que, en el literal c) del acápite ii) del subnumeral 6.1.7 del numeral 6.1 de la Directiva N° 002-2014-SERVIR-GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, se señala que el proceso de Bienestar Social comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores, incluyendo la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social; tipo asistenciales, recreativos, culturales, deportivos, celebraciones, entre otros;

Que, en los artículos 53 y 54 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles (RIS) de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales aprobado mediante Resolución N° 153-2018/SBN-GG, se establece que la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales a través del Sistema Administrativo de Personal contribuirá al bienestar de los/las servidores/as civiles y su familia, efectuará campañas de prevención de la salud mediante despistajes y chequeos médicos integrales y propiciará a la participación del personal en programas artísticos, recreativos, sociales, culturales y deportivas con la finalidad de fomentar el equilibrio laboral con el personal; asimismo, deberá aprobar programas para promover el desarrollo de los/las servidores/as que comprendan políticas de bienestar y estímulo personal y familiar, para lo cual el Sistema Administrativo de Personal elaborará y planteará formalmente para su aprobación, los programas de Bienestar Social;



Que, a través del Informe Especial N° 008-2019/SBN-OAF-SAPE de fecha 07 de febrero de 2019, el Sistema Administrativo de Personal propone y sustenta la aprobación del Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – Ejercicio Fiscal 2019, precisando que este busca generar y propiciar ambientes de prevención en la salud y bienestar laboral, fortaleciendo el liderazgo directivo en torno a la misión y objetivos estratégicos institucionales y el desarrollo de acciones de integración a través de eventos sociales recreativos y culturales necesarias para lograr de manera sostenible el bienestar laboral y la productividad en la prestación de servicios públicos;

Que, mediante la Resolución N° 014-2018/SBN-SG se aprobó la Directiva N° 003-2018/SBN-SG denominada “Normas para la elaboración, modificación, ejecución y evaluación de los Planes Institucionales de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales”, cuyo objetivo es establecer las normas y criterios para la elaboración, modificación, ejecución y evaluación del PEI, el POI y los Planes de Trabajo en la entidad;

Que, conforme a lo dispuesto en el literal c) del numeral 6.1.2 de la directiva a que hace referencia el considerando precedente, a través del Informe Especial N° 00156-2019/SBN-OPP-JAAC de fecha 08 de febrero de 2019, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto emite la opinión técnica favorable e informa que el proyecto de Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales para el ejercicio fiscal 2019 expresa con claridad la información cualitativa y cuantitativa que justifica su implementación y ejecución, detallando las tareas y acciones para la actividad planteada, estableciendo indicadores, metas, el cronograma y los responsables de su ejecución, así como los responsables de su seguimiento y evaluación; se precisa además que se encuentra alineado al Objetivo Estratégico OEI.04 “Mejorar la gestión institucional” y a la Acción Estratégica Institucional AEI.04.04 “Capacidades fortalecidas del personal de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales” del Plan Estratégico Institucional 2018-2020 Modificado, aprobado por Resolución N° 028-2018/SBN, así como a la Actividad 12.1.3 “Gestión de las relaciones humanas y sociales” del Plan Operativo Institucional 2019, aprobado por Resolución N° 030-2018/SBN, modificado con las Resoluciones Nros. 099-2018 y 004-2019/SBN, respectivamente;

Que, en ese contexto, estando a la propuesta formulada por la Oficina de Administración y Finanzas en el ámbito del Sistema Administrativo de Personal y contando con la opinión favorable por parte de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, resulta pertinente emitir el acto resolutivo que apruebe el referido plan de trabajo;

Que, conforme al literal f) del numeral 6.1.2 de la Directiva N° 003-2018/SBN-SG, en concordancia con el artículo 1 de la Resolución N° 063-2017/SBN, es facultad del Gerente General aprobar mediante acto resolutivo los Planes de Trabajo y sus modificaciones;

Con el visado de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina de Administración y Finanzas y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1023; el Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Directiva N° 002-2014-SERVIR-GDSRH, formalizada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE y en uso de la atribución prevista en el inciso I) del artículo 13 del Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aprobado por Decreto Supremo N° 016-2010-VIVIENDA;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – Ejercicio Fiscal 2019, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.



**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 019-2019/SBN-GG

Artículo 2.- Disponer la ejecución del Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – Ejercicio Fiscal 2019, en los plazos consignados en el cronograma del mismo.

Artículo 3.- Notificar la presente resolución a la Oficina de Administración y Finanzas en el ámbito del Sistema Administrativo de Personal, para los fines pertinentes.

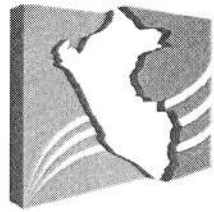
Artículo 4.- Encargar a la Oficina de Administración y Finanzas en el ámbito de Tecnologías de la Información la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales (www.sbn.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.





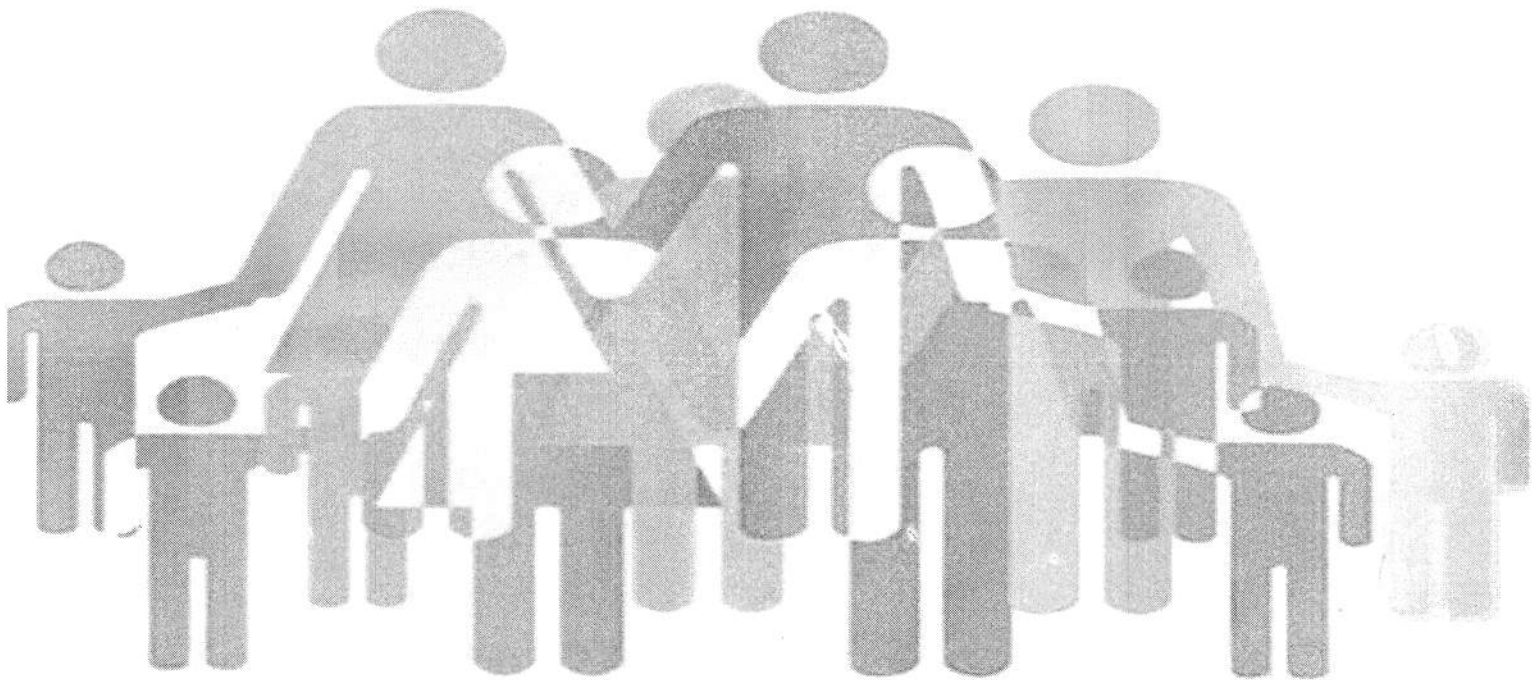
JAIME E. LÓPEZ ENDO
Gerente General
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES



SBN

Bienes del Estado para el desarrollo del país

PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES EJERCICIO FISCAL 2019



CONTENIDO

I. DIAGNÓSTICO	3
1.1. Antecedentes	3
1.2. Situación actual	7
II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS, ACCIONES ESTRATÉGICAS Y ACTIVIDADES	8
III. TAREAS A DESARROLLARSE EN CADA ACTIVIDAD	9
IV. INDICADORES, RESPONSABLE, METAS Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	10
V. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, RESPONSABLE	11
VI. ANEXOS:	11



I. DIAGNÓSTICO

1.1. Antecedentes

El Plan de Bienestar Social para el ejercicio fiscal 2018, aprobado con Resolución N° 027-2018/SBN-SG, estaba alineado al POI-2018, acorde a los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2020, aprobado mediante Resolución N° 028-2018/SBN de fecha 27 de marzo del 2018 y sus modificatorias.

Dicha situación evidencia que, en el ámbito de gestión de recursos humanos, la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, estuvo abocada a propiciar y promover el desarrollo integral y la calidad de vida laboral de sus servidores de los regímenes laborales respectivos.

a) **Contingencias por medidas de austeridad dictadas por el Gobierno Central**

Mediante Decreto de Urgencia N° 005-2018, publicado el 4 de mayo del 2018, el gobierno central estableció medidas de eficiencia del gasto público para el impulso económico, disponiendo medidas en materia económica y financiera para la eficiencia del gasto público durante el año 2018, comprendiendo en su Artículo 6° a las entidades públicas, caso de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, con el fin de atenuar y modular el crecimiento del gasto corriente sin afectar la prestación de los servicios públicos, y garantizar el cumplimiento de las metas fiscales previstas para el año 2018.

El Artículo 4° del Decreto de Urgencia, dispone límites por específica del gasto en materia de bienes y servicios y en el Inciso a.4), respecto a las atenciones y celebraciones, atenciones oficiales y celebraciones institucionales en las entidades del Gobierno Nacional.

Estas medidas de limitaciones en el gasto público, como las atenciones de celebraciones oficiales, ha ocasionado la suspensión de varias actividades que estaban comprendidas en el Plan de Trabajo de Bienestar Social del ejercicio fiscal 2018. Motivo por el que se optó por otras acciones que no ocasionaron egresos económicos a la SBN, como se explica más adelante.

b) **Metas alcanzadas en el 2018**

Los resultados obtenidos de las actividades ejecutadas en función al calendario y programación establecida en el Plan de Bienestar Social 2018, se ha logrado ejecutar 17 acciones del Total de 21 programadas que equivale al 81% de efectividad, pese a las restricciones presupuestarias dictadas por el Gobierno Central, mediante el Decreto de Urgencia N° 005-2018, como se detalla en el Cuadro Resumen de Resultados.

CUADRO RESUMEN DE RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS EN EL EJERCICIO FISCAL 2018

TRIMESTRE	META INICIAL PROGRAMADA	META EJECUTADA	META LOGRADA
I	02	01	50%
II	11	06	55 %
III	04	05	125%
IV	04	05	125%
TOTALES	21	17	81%

Cabe mencionar que en el 3° trimestre aparecen 05 metas llevadas a cabo considerando que en el mes de julio se realizó la campaña de risoterapia, que se encontraba pendiente de ejecutar, correspondiente al mes de marzo 2018.

En el 4° trimestre se añade a las actividades programadas el taller de fortalecimiento de autoestima que fue reprogramada, sumando 05 tareas ejecutadas.

Asimismo, se ha ejecutado 22 actividades que no estaban programadas en Plan de Trabajo de Bienestar Social a fin de superar las restricciones presupuestarias, mediante el apoyo de empresas privadas y públicas que no demandaron gastos a la SBN, beneficiando de esta manera a los trabajadores de nuestra Institución, que se registra en el siguiente cuadro de resultados.

CUADRO RESUMEN DE RESULTADOS DE ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS EJECUTADAS EN EL EJERCICIO 2018

TRIMESTRE	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS	META EJECUTADA	META LOGRADA
I	3	3	100%
II	7	7	100%
III	5	5	100%
IV	7	7	100%
TOTALES	22	22	100%

c) Actividades desarrolladas en el marco del Plan Operativo Institucional 2018 y las actividades no programadas.

El Plan de Trabajo de Bienestar Social, se desarrolló en tres Ejes Estratégicos.

- i. Motivación y clima laboral
- ii. Relaciones humanas y sociales
- iii. Actividades recreativas y culturales



A su vez, para efectos de ejecución y evaluación se ha ordenado las actividades por trimestres, como se expone en lo sucesivo.

Primer Trimestre

Las actividades que se han realizado en los dos primeros meses del primer trimestre, estaban orientados a la formulación y aprobación del Plan de Trabajo de Bienestar Social, cuyo contenido ha sido propiciar condiciones en el ambiente de trabajo favoreciendo el desarrollo de la creatividad, la identidad, la integración, la motivación y la participación de los servidores públicos.

Asimismo, como acciones ejecutadas están las actividades no programadas, que son:

- Chocolatada de la amistad
- Jornada de salud
- Chequeo de salud preventiva con ESSALUD

Las mismas que fueron ejecutadas en el primer trimestre, tal como se detalla en el **Anexo N°01**(cuadro de evaluación del 1° trimestre 2018), que contribuyeron a mejorar la calidad de vida laboral de los servidores/as.

Por otro lado, se cumplió con la realización de la charla de Transversalización del Enfoque de Género por el día Internacional de la Mujer cuyo objetivo fue sensibilizar y concientizar respecto a la igualdad de oportunidades y condiciones socio laborales que debe primar entre hombres y mujeres en el ambiente laboral de la SBN.

Segundo Trimestre

En este periodo, que comprende los meses de abril, mayo y junio 2018, las actividades planteadas en el marco del Plan de Trabajo de Bienestar Social, estuvieron relacionadas al deporte en las disciplinas de futbol, vóley mixto, futbol mixto con la participación de 20 equipos, logrando la integración de los servidores en el entorno laboral, pese a las restricciones dispuestas por el Decreto de urgencia N° 005-2018.

Así también, se optó por actividades no programadas que no ocasionaran egresos a la institución, como campañas de salud (oftalmológica, chequeo preventivo con Essalud, desparasitación), masajes terapéuticos, masajes descontracturantes y limpieza facial, charlas de hostigamiento sexual, taller de Tai Chi y en el mes de aniversario se entregó una taza a cada servidor, lo que permite señalar el logro de ejecución de actividades.

Las actividades programadas por el día de la secretaria, día del padre, día de la madre y del aniversario institucional, fueron realizadas en las fechas planteadas, otorgándose presentes que fueron obtenidos por donación de



CAFAE y saldo de vales de consumo y uniformes del Ejercicio Fiscal 2017, que estuvieron en custodia del SAPE, actividades que generaron mejores condiciones de trabajo, se detalla en el **Anexo N°02 (cuadro de evaluación del 2° trimestre 2018)**.

Tercer Trimestre

Que comprende los meses de julio, agosto y setiembre 2018, trimestre en que se adjudicó la buena pro de uniformes para el personal CAP, respecto a las estaciones de verano e invierno, siendo la entrega final de los uniformes en setiembre 2018, cumpliéndose con el objetivo de esta tarea al 125% de las metas trazadas.

Referente a las actividades no programadas, se ha desarrollado el taller de Risoterapia en julio 2018 en forma gratuita con participación de 250 servidores, mejorando el estado de ánimo al minimizar el estrés; y, el taller de integración con motivo de Fiestas Patrias, que promovió la sensibilización, concientización e identificación patriótica, con la entrega de "pines" alusivos a nuestros símbolos nacionales.

Así también se brindó actividades referidas a reflexología, descarte de diabetes y nutrición, técnicas de relajación y manejo de equipo, acciones que en su conjunto contribuyeron a mantener y mejorar las condiciones de vida laboral que favorecieron el desarrollo integral de los servidores en la SBN. Ver el detalle en el **Anexo 03 (cuadro de evaluación del 3° trimestre 2018)**.

Cuarto Trimestre

Entre las actividades programadas en el Plan de Bienestar Social en este último periodo se dictó la charla de autoestima a cargo de un especialista que motivó interés y el deseo de aplicar las técnicas que generó ambientes saludables.

En este contexto, se dieron las charlas de violencia de género y temas respecto a hostigamiento sexual, dictados por especialistas del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, concientizando a los servidores(as) sobre el compromiso de cambios que se tiene que asumir respecto al rol de la mujer en nuestra sociedad.

También, se dieron las clases de danzas folclóricas que permitió a un grupo de servidores(as) de la SBN participar, en el evento de **"TARDE DE TALENTO"** organizado por el MVCS, ocasión en que demostraron nuestra identidad nacional a través de la práctica de nuestro folklore.

En lo que respecta al concurso de los ambientes navideños, permitió que los servidores/as demuestren creatividad, fraternidad, y el sano interés de ganar



organizados por unidades orgánicas, siendo reconocidos con un Diploma todos los participantes.

Asimismo, se llevó a cabo el taller de confraternidad con la familia de los servidores, navidad de los hijos de trabajadores, el 16 de diciembre del 2018 en el Parque de las Leyendas con la participación de 120 personas, entre niños(as) y padres/madres de la SBN.

El 21 de diciembre del 2018, se realizó el taller de integración con los servidores, pasando una tarde agradable donde se sortearon 44 presentes, que consistieron en Refrigeradoras cocinas, licuadoras, microondas, ollas arroceras, blu ray, jarras eléctricas entre otros, ocasión en que los servidores departieron dos rondas de coffee break.

Finalmente, se realizaron actividades no programadas como charla de VIH, descarte de VIH, campaña vacunación de tétanos y hepatitis B, gimnasia laboral, actividades que han permitido concientizar al servidor sobre la importancia del cuidado de su salud de manera prospectiva a efecto de garantizar su bienestar físico, emocional y mental en el ámbito individual como en el contexto familiar.

El desarrollo de las actividades desarrolladas significa el 100% de las metas programadas. Ver **Anexo 04 (cuadro de evaluación del 4° trimestre 2018)**.

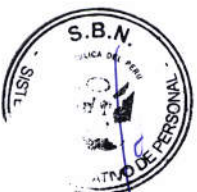


1.2. Situación actual

La Superintendencia Nacional de Bienes Estatales - SBN, es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, que conforme al artículo 13 de la Ley N° 29151, Ley General del Sistema Nacional de Bienes Estatales, es el Ente Rector que tiene por finalidad normar y supervisar los actos de adquisición, disposición, administración y registro de los bienes estatales que realizan las entidades públicas, a efectos de lograr una administración ordenada y eficiente, tal como lo dispone la Ley, su Reglamento y demás normas complementarias y conexas.

Bajo dicho marco jurídico, la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, tiene como Misión institucional "Gestionar y supervisar los bienes estatales en beneficio de las entidades públicas, privadas y ciudadanía de manera transparente y eficiente".

Conforme al literal g) del Artículo 31) del Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, en materia de Gestión de Recursos Humanos, la Oficina de Administración y Finanzas en el ámbito del Sistema Administrativo de Personal, tiene por función "**Supervisar y ejecutar las acciones y procesos relacionados con el sistema de personal, definición de derechos y obligaciones, beneficios del personal, liquidaciones de beneficios sociales y certificaciones de trabajo**".



A su vez, el Sistema Administrativo de Personal vela por el bienestar social de los servidores, como parte de la política institucional, enmarcada en la gestión estratégica de recursos humanos establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238 -2014-SERVIR-PE.

El presente Plan de Trabajo de Bienestar Social 2019, tiene por finalidad continuar con el proceso de fortalecimiento del desarrollo integral de los trabajadores en el contexto de una comunicación efectiva, con cultura de prácticas de salud preventiva, que les garantice su bienestar físico y mental, establecidas en el Artículo 53° del Capítulo XI del Reglamento Interno de los Servidores Civiles – RIS de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aprobado por Resolución N° 153-2018/SBN-GG

Bajo dicho contexto se propiciará la participación del servidor/a de manera activa en las actividades, educativas, socio recreativas, culturales y deportivas que comprende el Plan de Trabajo de Bienestar Social que se formula para el Ejercicio Fiscal 2019, que se complementa con el apoyo de gestiones internas y externas que viabilizan la ejecución plena del Plan de Trabajo.

Además, paralelo a las actividades programadas en el Plan de Trabajo de Bienestar Social, se realizarán coordinaciones en temas orientados a la Salud recuperativa y preventiva, actividades de recreación y deporte, mediante gestiones ante ESSALUD, EPS, IPD, MIMPV y otras entidades públicas y privadas, favoreciendo el proceso de mejoramiento de la calidad de salud y el clima laboral, fortaleciendo el ambiente de interacción del capital humano con equilibrio entre su vida personal y laboral.

Así mismo, el Plan de Trabajo de Bienestar Social 2019, aborda actividades del Plan de Comité de Equidad de Género, en la organización y ejecución de Talleres, Charlas e instrumentos de difusión, que también abarca a la población adulto mayor entre otros.

II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS, ACCIONES ESTRATÉGICAS Y ACTIVIDADES

El presente Plan de Trabajo de Bienestar Social – 2019, está alineado al Objetivo Estratégico OEI.04 “Mejorar la gestión Institucional” y a la Acción Estratégica Institucional AEI.04.04 “Capacidades fortalecidas del personal de la SBN” del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2020, modificado, aprobado por Resolución N°028-2018/SBN.

Asimismo, se encuentra alineado a la Acción Estratégica Institucional AEI 04.04 “Capacidades fortalecidas del personal de la SBN”, Código 19A0000555900,

Actividad Operativa 12.1.3 Gestión de relaciones humanas y sociales del Plan Operativo Institucional 2019, aprobado y modificado por Resolución N°030-2018/SBN, así como por la Resolución N° 099-2018/SBN y 004-2019/SBN, sobre los cuales se formula tres (03) Ejes Estratégicos: a.) Cultura de Salud Preventiva, b.) Promoción de Identidad y Pertenencia, c.) Eventos educativos, sociorecreativos y culturales, cuatro (04) Actividades, veintiocho (28) Tareas y cuarenta y cuatro (44) acciones que se desarrollarán en el presente año. La articulación se muestra en el cuadro siguiente :

CUADRO N°01 DE ARTICULACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL 2019

OBJETIVO ESTRATÉGICO		ACCIÓN ESTRATÉGICA		ACTIVIDAD	
OEI04	"Mejorar la gestión institucional "	AEI:04.04	"Capacidades fortalecidas del personal de la SBN"	12.1.3.	Gestión de Relaciones Humanas y Sociales

III. TAREAS A DESARROLLARSE EN CADA ACTIVIDAD

Las tareas y acciones componentes del Plan de Trabajo de Bienestar Social 2019, correspondiente a la actividad POI 12.1.3 Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales, se describe en el Cuadro N°02.

CUADRO N° 02

ACTIVIDADES	TAREAS
TALLERES DE SALUD PREVENTIVA	1.- Descarte de VIH, vacuna de hepatitis, tétanos, influenza. (04 acciones) 2.- Campaña de masajes descontracturantes - limpieza facial y peluquería (03 acciones) 3.- Salud bucal, salud visual (02 acciones) 4.- Hábitos de vida saludable (01 acción) 5.- Charla de prevención contra la Tuberculosis (01 acción) 6.- Importancia de la lactancia materna (01 acción) 7.- Chequeo preventivo con Essalud (01 acción) 8.- Nutrición y loncheras saludables (03 acciones)
TALLERES DE INTEGRACIÓN Y PERTENENCIA	9. Día de la amistad (01 acción) 10.- Día Internacional de la mujer (01 acción) 11.- Día de la Secretaria (01 acción) 12.- Día del trabajo (01 acción) 13.- Día de la madre (01 acción) 14.- Día del padre (01 acción) 15.- Día del servidor público (01 acción) 16.- Aniversario institucional (01 acción) 17.- Día de la no violencia contra la mujer (01 acción) 18.- Aniversario patrio (01 acción) 19.- Navidad en la SBN (Integración laboral e institucional) (02 acciones) 20.- Concurso de ambientación navideña (01 acción)
IMAGEN INSTITUCIONAL	21.- Dotación de uniformes para el mejoramiento de la imagen institucional del Personal del Decreto Legislativo 728 y otras retribuciones en especie (02 acción)



TALLERES EDUCATIVOS, SOCIORECREATIVOS Y CULTURALES	22.- Talleres deportivos inter oficinas e interinstitucional (02 acciones) 23.- Concurso de danza interinstitucional (01 acción) 24.- Gimnasia laboral, técnicas de relajación y deporte es salud (03 acciones) 25.- Manejo de la ira, del estrés y ansiedad (02 acciones) 26.- Salud mental, taller de memoria, inteligencia emocional. (03 acciones) 27.- Habilidades sociales y emocionales para el bienestar personal. (01 acción) 28.- Taller sobre la Ley de discapacitados. (01 acción)
--	--

IV. INDICADORES, RESPONSABLE, METAS Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

El contenido de las actividades de gestión operativa del Plan del Trabajo de Bienestar Social, detalla los indicadores, metas y responsables ejecutores por cada actividad estratégica incluye las acciones a desarrollar, lo que se aprecia en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 03 – RESUMEN DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL 2019

CÓDIGO	ACTIVIDADES	TAREAS	ACCIONES	INDICADORES	METAS	RESPON SABLES
12.1.3	TALLERES DE SALUD PREVENTIVA	a) Descarte de VIH, vacuna de hepatitis, tétanos, influenza.	04	Informe	85%	SAPE
		b) Campaña de masajes descontracturantes - limpieza facial y peluquería	03	Informe	85%	SAPE
		c) Salud bucal, salud visual	02	Informe	80%	SAPE
		d) Hábitos de vida saludable	01	Informe	75%	SAPE
		e) Charla de prevención contra la tuberculosis	01	Informe	85%	SAPE
		f) Importancia de la lactancia materna	01	Informe	75%	SAPE
		g) Chequeo preventivo con Essalud	01	Informe	90%	SAPE
		h) Nutrición y loncheras saludables.	03	Informe	80%	SAPE
	TALLERES DE INTEGRACIÓN Y PERTENENCIA	a) Día de la amistad	01	Informe	90%	SAPE
		b) Día internacional de la mujer	01	Informe	85%	SAPE
		c) Día de la secretaria	01	Informe	90%	SAPE
		d) Día del trabajo	01	Informe	85%	SAPE
		e) Día de la madre	01	Informe	90%	SAPE
		f) Día del Padre	01	Informe	90 %	SAPE
		g) Día del servidor público	01	Informe	90%	SAPE
		h) Aniversario institucional	01	Informe	90%	SAPE
	IMAGEN INSTITUCIONAL	i) Aniversario patrio	01	Informe	85%	SAPE
		j) Día de la no violencia contra la mujer	01	Informe	80%	SAPE
		k) Navidad en la SBN (Integración laboral e institucional)	02	informe	90%	SAPE
		l) Concurso de ambientación navideña	01	Informe	80%	SAPE
		a) Dotación de uniformes para el mejoramiento de la imagen institucional del Personal del Decreto Legislativo 728 y otras retribuciones en especie	02	Informe	90%	SAPE



		a) Talleres deportivos interoficinas	02	Informe	85%	SAPE
		b) Concurso de danzas interinstitucional	01	Informe	80%	SAPE
		c) Gimnasia laboral, técnicas de relajación y deportes salud	03	Informe	90%	SAPE
		d) Manejo de la ira, del estrés y ansiedad.	02	Informe	85%	SAPE
		e) Salud mental, taller de memoria, inteligencia emocional.	03	Informe	85%	SAPE
		f) Habilidades sociales y emocionales para el bienestar personal.	01	Informe	80%	SAPE
		g) Taller sobre la Ley de discapacitados.	01	Informe	75%	SAPE
TOTAL	4	28	44	Informe		SAPE



El cronograma y costos estimados se muestran en el Anexo N° 06.

V. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, RESPONSABLE

El desarrollo y ejecución del presente Plan estará a cargo del Sistema Administrativo de Personal (SAPE), quien informará de manera mensual, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a través de la Oficina de Administración y Finanzas, sobre los avances, resultados y logros obtenidos.

VI. ANEXOS: Se adjunta.

- ANEXO N° 01 - CUADRO DE EVALUACIÓN 1° TRIMESTRE POI 2018
- ANEXO N° 02 - CUADRO DE EVALUACIÓN 2° TRIMESTRE POI 2018
- ANEXO N° 03 - CUADRO DE EVALUACIÓN 3° TRIMESTRE POI 2018
- ANEXO N° 04 - CUADRO DE EVALUACIÓN 4° TRIMESTRE POI 2018
- ANEXO N° 05 - RESUMEN TOTAL CUADRO DE EVALUACION POI 2018
- ANEXO N° 06 - CRONOGRAMA Y COSTOS ESTIMADOS DEL PLAN DE TRABAJO DE BENESTAR SOCIAL 2019



ANEXO N° 01

CUADRO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS 1° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	METAS EJECUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS
I	ENERO	No hubo programacion	0	0	0	0	0	0%	0
	FEBRERO	No hubo programacion	0	0	0	0	0	0%	0
	MARZO	Relaciones Humanas y Sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller en conmemoración al día de la mujer	Ejecutado	1	1	100%	30
				Talleres de aprendizaje de canto y danza (Coro SBNiano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	0	1*	0	0%	0
						2	1	50%	

*Risoterapia reprogramda para julio 2018

CUADRO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS 1° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META PROGRAMADA	METAS EJECUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS
I	ENERO	0	0	0	0	0	0	0%	0
	FEBRERO	Motivacion y clima laboral	Fortalecimiento de la vida familiar laobral	Chocolate de la amistad	Ejecutado	1	1	100%	262
	MARZO	Relaciones Humanas y Sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Jornada de salud	Ejecutado	1	1	100%	150
				Chequeo preventivo con Essalud	Ejecutado	1	1	100%	220
						3	3	100%	



**ANEXO N° 02
CUADRO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS 2° TRIMESTRE POI 2018**

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	METAS EJECUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS	
II		Relaciones humanas y sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller de socialización	Reprogramado setiembre	1	0	0%	0	
		Motivación y clima laboral	Imagen Institucional	Mejoramiento de la imagen institucional al personal CAP	Reprogramado julio	1	0	0%	0	
		Relaciones humanas y sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller de activación día de la Secretaria	Ejecutado	1	1	100%	25	
		Actividad recreativa y culturales	Integración y fortalecimiento	Talleres de aprendizaje de canto y danza (Coro SBNiano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	Reprogramado julio	1	0	0	0	
		MAYO	Motivación y clima laboral	Evento deportivo	Taller deportivo	Ejecutado	1	1	100%	120
			Relaciones humanas y sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller de activación en conmemoración a la madre SBNiana.	Ejecutado	1	1	100%	83
			Actividades recreativas y culturales	Integración y fortalecimiento	Jornada de integración y desarrollo laboral de homenaje institucional (aniversario, servidor publico).	Ejecutado	1	1	100%	200
				Integración y fortalecimiento	Talleres de estimulación y participación para el desarrollo de habilidades artísticas de canto y danza (Concurso).	0	1	0	0	
			Relaciones humanas y sociales	Integración y fortalecimiento	Talleres de aprendizaje de canto y danza (Coro SBNiano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	0	1	0	0	0
				Reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller en conmemoración día del padre	Ejecutado	1	1	100%	90
	JUNIO	Relaciones humanas y sociales	Integración y mejoramiento de vida	Jornada de integración (aniversario)	Ejecutado	1	1	100%	274	
		Actividades recreativas y culturales	Integración y fortalecimiento		Ejecutado	1	1	100%	274	
						11	6	55%		



CUADRO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS 2º TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	METAS EJECCUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS	
II	ABRIL	Motivacion y clima laboral	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Campaña de desparasitación	Ejecutado	1	1	100%	355	
				Chequeo preventivo Essalud	Ejecutado	1	1	100%	250	
				Campaña de masajes terapeuticos	Ejecutado	1	1	100%	23	
	MAYO	Motivacion y clima laboral	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Campaña de masajes y limpieza facial	Ejecutado	1	1	100%	83	
				Campaña oftalmologica	Ejecutado	1	1	100%	45	
				Charla de Hostigamiento sexual	Ejecutado	1	1	100%	43	
	JUNIO	Relaciones humanas y sociales	Reconocimiento y mejoramiento de vida	Charla de Hostigamiento sexual	Ejecutado	1	1	100%	43	
				Taller de Tai Chi	Ejecutado	1	1	100%	17	
							7	7	100%	



ANEXO N° 03

CUADRO DE EVALUACION DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS 3° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	META S EJECUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS
III	JULIO	Motivación y clima laboral	Fortalecimiento de la vida familiar y laboral	Taller de fortalecimiento del autoestima	Ejecutado	1	1	100%	45
				Taller de aprendizaje de canto y danza (Coro Sbeniano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	Ejecutado	1	1	100%	250
	Agosto	Actividades recreativas y culturales	Integración y fortalecimiento	Jornada de fortalecimiento de los valores patrios e institucionales (celebración de fiestas patria)	Ejecutado	1	1	100%	300
				Jornada de fortalecimiento (taller de integración).	0	1	100%	120	
	Setiembre	Imagen Institucional 1					1	100%	89
						4	5	125%	



CUADRO DE EVALUACION DE ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS 3° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	META S EJECUTADA	META LOGRADA	SERVIDORES BENEFICIADOS
III	JULIO	Relaciones humanas y sociales	Fortalecimiento de la vida familiar y laboral	Charla violencia de pareja	Ejecutado	1	1	100%	35
				Reflexologia	Ejecutado	1	1	100%	28
	AGOSTO	Relaciones humanas y sociales	Fortalecimiento de la vida familiar y laboral	Descarte de diabetes y evaluacion nutricional	Ejecutado	1	1	100%	122
				Tecnica de relajación	Ejecutado	1	1	100%	76
	Setiembre	Relaciones humanas y sociales	Fortalecimiento de la vida familiar y laboral	Taller manejo de equipo y actitud frente al trabajo	Ejecutado	1	1	100%	53
						5	5	125%	



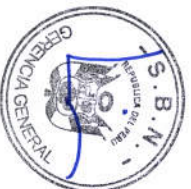
ANEXO N° 04
CUADRO DE EVALUACION DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS 4° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	META S EJECUTADA	META LOGRADA	Servidores beneficiados	
IV	Octubre	Motivacion y clima laboral	Programa de fortalecimiento de la vida familiar laboral	Taller de autoestima	Reprogramado diciembre 2018	0	Reprogramado diciembre	Reprogramado diciembre	0	
		Actividades recreativas y culturales	Programa de integración y fortalecimiento	Taller de aprendizaje de canto y danza (Coro Sbeniano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	0	0	0	0%	0	
	NOVIEMBRE	Motivacion y clima laboral	Programa de reconocimiento y mejoramiento de vida	Taller de no violencia contra la mujer	Ejecutado	1	1	100%	30	
				Taller de aprendizaje de canto y danza (Coro Sbeniano, clases de baile, taller de biodanza, Taller de Risoterapia y lúdicos)	Ejecutado	1	1	100%	40	
	Diciembre	Motivacion y clima laboral	Programa de fortalecimiento de la vida familiar laboral	Talleres de integración trabajo-familia (navidad)	Ejecutado	1	1	100%	120	
				Talleres de diseño y decoración (concurso navideño)	Ejecutado	1	1	100%	136	
				Fortalecimiento de autoestima	Ejecutado	0	1	100%	42	
							4	5	125%	



CUADRO DE EVALUACION DE ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS 4° TRIMESTRE POI 2018

TRIMESTRE	MES	ACTIVIDAD	ACCIONES	TAREA	SITUACION	META INICIAL PROGRAMADA	META S EJECTADA	META LOGRADA	Servidores beneficiados
IV	Octubre	Motivacion y clima laboral	Programa de fortalecimiento de la vida familiar laboral	Campaña de desparasitacion	Ejecutado	1	1	100%	220
				Campaña descontracturante y limpieza facial	Ejecutado	1	1	100%	72
				Charla de sensibilizacion Ley 29973	Ejecutado	1	1	100%	32
	NOVIEMBRE	Motivacion y clima laboral	Programa de reconocimiento y mejoramiento de vida	Charla de VIH	Ejecutado	1	1	100%	65
				Vacunacion hepatitis B, Tetano y descarte VIH	Ejecutado	1	1	100%	101
				Navidad de servidores SBN	Ejecutado	1	1	100%	250
	Diciembre	Motivacion y clima laboral	Programa de fortalecimiento de la vida familiar laboral	Gimnasia laboral	Ejecutado	1	1	100%	180
					7	7	100%		



ANEXO N° 05

RESUMEN TOTAL CUADRO DE EVALUACION DE
ACTIVIDADES PROGRAMADAS

TRIMESTRE	META INICIAL PROGRAMADA	METAS EJECUTADA	META LOGRADA
I	2	1	50%
II	11	6	55%
III	4	5	125%
IV	4	5	125%
TOTALES	21	17	81.00%

RESUMEN TOTAL : ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS

TRIMESTRE	META INICIAL PROGRAMADA	METAS EJECUTADA	META LOGRADA
I	3	3	100%
II	7	7	100%
III	5	5	100%
IV	7	7	100%
TOTALES	22	22	100.00%



CRONOGRAMA Y COSTOS ESTIMADO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2019
MEJORAR LA GESTION INSTITUCIONAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES

OBJETIVO GENERAL :	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL META A EJECUTAR	MESES												POI 2019 12.1.3	TOTAL	
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
	j) Día de la no violencia contra la mujer (01)	Personas	80%												X			50.00
	k) Navidad en la SBN (Integración laboral e institucional) (02)	Personas	90%													X		100,000.00
	l) Concurso de ambientación navideña (01)	Personas	80%													X		500.00
C/ EVENTOS EDUCATIVOS, SOCIOCREATIVOS Y CULTURALES																		
12.1.3. Talleres educativos, sociocreativos y culturales																		
	a) Talleres deportivos interoficinas (02)	Personas	85%				X										X	20,000.00
	b) Concurso danza interinstitucional (01)	Personas	80%												X			3,000.00
	c) Gimnasia laboral , técnicas de relajación, deporte es salud (03)	Personas	90%	X		X												100.00
	d) Manejo de la ira, del estrés y ansiedad (02)	Personas	85%				X											200.00
	e) Salud mental, taller de memoria, inteligencia emocional. (03)	Personas	85%							X	X							200.00
	f) Habilidades sociales y emocionales para el bienestar personal. (01)	Personas	80%										X					200.00
	g) Taller sobre la Ley de discapacitados. (01)	Personas	75%											X				100.00
																	657,550.00	

Es necesario precisar que la inversión que se realizará en el Plan de Trabajo de Bienestar Social en el presente ejercicio fiscal es de S/281,600.00, sin embargo a este monto se le agrega la suma de S/ 375,950.00 que corresponde a la partida presupuestal de uniformes del personal CAP (D.Leg. N° 728), haciendo un total de S/657,550.00.

El presupuesto para el desarrollo de actividades, tareas y acciones de bienestar accede a la suma de S/ 281,600.00. No considera el importe por uniformes.



OBJETIVO GENERAL :

MEJORAR LA GESTION INSTITUCIONAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES

CRONOGRAMA Y COSTOS ESTIMADO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2019

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL META A EJECUTAR	MESES												POI 2019 12.1.3	TOTAL
			ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
A) CULTURA DE SALUD PREVENTIVA																
12.1.3 Talleres de salud																
a) Descarte de VIH, Vacunas de hepatitis B, Tétano e influenza (04)	Personas	85%	X	X	X		X									100.00
b) Campaña de masajes descontracturantes, limpieza facial y peluquería(03)	Personas	85%	X	X	X											0.00
c) Salud bucal, salud visual (02)	Personas	80%		X	X											0.00
d) Hábitos de vida saludable (01)	Personas	75%				X										50.00
e) Charla de prevención contra la tuberculosis (01)	Personas	85%			X											50.00
f) Importancia de la lactancia materna (01)	Personas	75%				X										50.00
g) Chequeo preventivo con Essalud (01)	Personas	90%			X											0.00
h) Nutrición y loncheras saludables (03)	Personas	80%		X												0.00
12.1.3 Imagen institucional																
a) Dotación de uniformes para el mejoramiento de la imagen institucional al personal del D. Leg. N° 728 y otras retribuciones en especie (02)	Personas	90%				X								X		375,950.00
B.) PROMOVIENTE IDENTIDAD Y UNIDAD																
12.1.3 Talleres de integración por efemérides																
a) Día de la amistad (01)	Personas			X												0.00
b) Taller en conmemoración Día de la Mujer. (01)	Personas	85%			X											0.00
c) Día de la Secretaria (01)	Personas	90%				X										10,000.00
d) Día del Trabajo (01)	Personas	85%				X										8,000.00
e) Día de la madre (01)	Personas	90%				X										15,000.00
f) Día del padre (01)	Personas	90%				X										15,000.00
g) Día del servidor público (01)	Personas	90%				X										0.00
h) Aniversario Institucional (01)	Personas	90%				X										100,000.00
i) Aniversario patrio (01)	Personas	85%				X										9,000.00

