

**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 053-2016/SBN



San Isidro, 21 de julio de 2016

VISTO:

El Acta N° 004 de fecha 27 de junio de 2016, del Comité encargado de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al SERVICIO DEL Estado (PDP) de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales (SBN) por el período 2016-2019; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución N° 010-2016 de fecha 29 de enero de 2016, la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales aprobó el "Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN, para el año 2016", en adelante "el Plan";

Que, con Resolución N° 034-2016/SBN de fecha 05 de abril de 2016, se resolvió modificar el numeral 3.2 del punto 3 de "el Plan", de conformidad con la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/GDCR;

Que, el numeral 5.3.3 del punto 5.3 del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado – PDP de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR denominada "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, establece que "(...) *Excepcionalmente el PDP Anualizado podrá sujetarse a modificación durante el año de ejecución, para lo cual el secretario del Comité de elaboración del PDP pondrá a consideración de éste la modificación propuesta.*";

Que, a través del Acta N° 004 de fecha 27 de junio de 2016, el Comité encargado de la elaboración de "el Plan", constituido con la Resolución N° 007-2016/SBN, acordó aprobar la propuesta de reformulación del Plan de Desarrollo de Personas 2016, existiendo cambios sustanciales al aprobado con Resolución N° 034-2016/SBN, al incluirse aquellas acciones correspondientes a las Competencias Funcionales, Competencias Conductuales, Competencias Técnicas, Competencias Básicas y el incremento de las acciones relacionadas a las Políticas de Obligatorio Cumplimiento;

Que, con el Informe N° 358-2016/SBN-OAF-SAPE del 12 de julio de 2016, el Sistema Administrativo de Personal ha señalado que en merito a la propuesta efectuada por el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, recomienda proceder con la aprobación de la reformulación del Plan de Desarrollo de las Personas del año 2016;



Que, en tal sentido, es necesario aprobar la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN, para el Año 2016, de conformidad con lo establecido en el numeral 5.3.3 de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE;



con el visado de la Secretaría General, la Oficina de Administración y Finanzas, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad a lo establecido en la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, y en uso de las facultades conferidas por el inciso r) del artículo 11 del Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN, aprobado por el Decreto Supremo N° 016-2010-VIVIENDA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Modificar el numeral 3.2 Cuantificación de acciones propuestas – financiamiento del punto 3. Capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN, para el Año 2016, aprobado por la Resolución N° 010-2016/SBN el cual queda redactado en los siguientes términos:

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2016 - PDP						
COMPETENCIAS TRANSVERSALES						
CTR	Competencias Transversales	Proporcionar en los trabajadores conocimientos en relación a la Ley N° 28716 y las Normas de Control Interno	Control Interno	60	inhouse	-
CTR	Competencias Transversales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Gestión por Procesos	20	inhouse	-
CTR	Competencias Transversales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Gestión del Cambio	60	inhouse	-
COMPETENCIAS FUNCIONALES						
CF-001	Competencias Funcionales	Brindar al personal de la SBN los conocimientos en el marco de la Nueva Ley N° 30225	Ley N° 30225 de Contrataciones del Estado	20	inhouse	43.400,00
CF-002	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Gestión de Riesgo y Continuidad Operativa	3		2.400,00
CF-003	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Electricidad y Derecho	6		13.200,00



**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 053-2016/SBN



CF-004	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Programa Especializado en Planificación y Presupuesto Público	7		1.750,00
CF-005	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Diplomado en Gestión de la Calidad e Innovación para la Competitividad	3		2.700,00
CF-006	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Derecho Procesal Administrativo	149		18.000,00
CF-007	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Derecho Registral	114		22.400,00
CF-008	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Régimen Jurídico y actos de gestión de la propiedad estatal y gestión en bienes muebles e inmuebles	18		13.600,00
CF-009	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Regímenes Laborales en la Administración Pública	2		1.200,00
CF-010	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Derecho Laboral	2		2.000,00
CF-011	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Derecho Patrimonial	46		12.000,00
CF-012	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Derecho Municipal	13		3.250,00

CF-013	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Sistema de Administración Financiera	15		3.375,00
CF-014	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	SIGA Módulo Logístico - Priorización del Gasto/SIGA-SIAF-MEF	19		2.200,00
CF-015	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Contabilidad Gubernamental	7		2.800,00
CF-016	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Curso de Tributación	6		2.400,00
CF-017	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Seguridad Informática (Ethical Hacking)	8		12.000,00
CF-018	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	ITIL (Gestión de Servicios de TI)	5		3.000,00
CF-019	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Cálculo de las liquidaciones de beneficios sociales (Régimen laboral D. Leg. N° 728) – Taller Práctico	1		500,00
CF-020	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Gestión de Recursos Humanos	14		14.000,00
CF-021	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Precedentes vinculantes del Tribunal Constitucional	1		750,00
CF-022	Competencias Funcionales	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Tesorería Gubernamental	3		1.200,00
COMPETENCIAS CONDUCTUALES						
COC	Competencias Conductuales	Brindar al personal de la SBN las herramientas necesarias para mantener motivado al personal	Estrategias Motivacionales para aplicarlas en la Entidad: Automotivación	8		4.000,00



**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 053-2016/SBN



COMPETENCIAS TÉCNICAS						
COT	Competencias Técnicas	Proporcionar conocimientos a los profesionales de la entidad en dicha materia.	Operación de equipos topográficos, geodésicos y GPS submétricos	39		12.000,00
COT	Competencias Técnicas	Proporcionar al personal de abastecimiento las herramientas para mejorar la gestión de procesos logísticos	Implementación de indicadores de gestión para el mejoramiento de los procesos logísticos	3		2.400,00
COT	Competencias Técnicas	Capacitar al personal de TI en programación con diferentes herramientas	Programación Web con PHP, ZEND, AJAX, FLEX y SYMFONY	3		2.400,00
COT	Competencias Técnicas	Capacitar al personal de TI en la metodología PMBOK	Gestión de Proyectos de TI bajo la metodología PMBOK 5	3		21.000,00
COT	Competencias Técnicas	Capacitar al personal de SDDI para valorizar predios estatales	Valuaciones de predios estatales (valuaciones comerciales, servidumbres, arrendamientos, derecho de superficie)	45		10.000,00
COMPETENCIAS BÁSICAS						
CB	Competencia Básica	Brindar los conocimientos necesarios, al personal de la SBN, para realizar presentaciones efectivas	Presentaciones Efectivas	13		3.770,00
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						
SST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Sensibilizar a todo el personal acerca de la importancia de la SST.	Sensibilización en Seguridad y Salud en el Trabajo	100		-





SST	Seguridad y Salud en el Trabajo	Informar acerca de la importancia la nutrición balanceada para mejorar la calidad de vida	Salud y Nutrición	100		-
POLITICA DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO						
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Brindar al personal de la SBN información en temas de igualdad de género	Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Fomentar en el personal de la SBN la tolerancia hacia personas con discapacidad	Promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Informar al personal de la SBN sobre los alcances de la Política Anticorrupción del Estado.	Política Anticorrupción CAN – PCM	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Brindar al personal de la SBN los conocimientos de la ley de Servicio Civil	Servicio Civil - SERVIR	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Concientizar a los servidores públicos acerca de sus deberes y derechos en su desarrollo profesional dentro de la SBN	Ética del Servidor Público	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Brindar los conocimientos al personal de la SBN en temas de Transparencia y Acceso a la información pública	Transparencia y Acceso a la Información Pública	100		-
POC	Política de Obligatorio Cumplimiento	Informar al personal de la SBN acerca de la Política Seguridad y defensa nacional	Política de Seguridad y Defensa Nacional	100		-

S/ 233,695.00

Artículo 2°.- Quedan subsistentes los demás extremos del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN, para el Año 2016, aprobado por la Resolución N° 010-2016/SBN;

Artículo 3°.- Encargar a la Oficina de Administración y Finanzas remitir la presente Resolución y el documento que lo integra la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe; así como, al Comité encargado de la

**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**

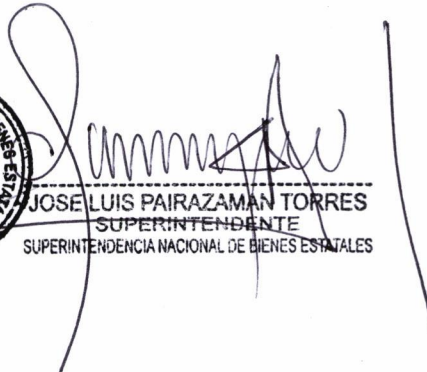


RESOLUCIÓN N° 053-2016/SBN

elaboración de del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales (SBN) por el período 2016-2019, para su conocimiento y fines pertinentes;

Artículo 4°.- Encargar a la Oficina de Administración y Finanzas que disponga la publicación de la presente Resolución en la página web institucional (www.sbn.gob.pe).

Regístrese y Comuníquese.



JOSE LUIS PAIRAZAMAN TORRES
SUPERINTENDENTE
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES

